



50º SIMPÓSIO DE PLANEJAMENTO INSTITUCIONAL

CRISES E OPORTUNIDADES:
A TRAJETÓRIA ESTRATÉGICA DA UEMA

PGA
PLANO DE GESTÃO ANUAL



PLANO DE
DESENVOLVIMENTO
INSTITUCIONAL



UNIVERSIDADE
ESTADUAL DO
MARANHÃO

TÍTULO DA PALESTRA: Diretrizes para melhoria da Gestão.

Prof. Dr. José Rômulo Travassos da Silva

A PROGEP

A PROGEP é composta:

COORDENADORIA DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL;

COORDENADORIA DE DESENVOLVIMENTO E CAPACITAÇÃO;

COORDENADORIA DE QUALIDADE DE VIDA.

Indicador: Qualidade de Vida no Trabalho

Ações:

1. Desenvolver ações de qualidade de vida em consonância com o programa de Qualidade de Vida da UEMA;
2. Adesão a Semana de Qualidade de Vida em cada campus, planejando ações em saúde, segurança, assistência e orientação;

Saúde e Bem-Estar do Servidor.

$$IQVT = SPPQV / TS \times 100$$

em que:

SPPQV é o nº de servidores que participam de programas de qualidade de vida; e **TS** é o no total de servidores

Indicador: Índice de Qualificação do Pessoal Técnico-Administrativo

Ações:

1. Propor política de incentivo a qualificação de pessoal técnico-administrativo ajustado a legislação estadual, como por exemplo percentual de cotas para servidores técnicos em editais de graduação e pós-graduação;
2. Promover ações de estímulo a qualificação do pessoal técnico-administrativo;
3. Buscar parcerias e convênios para realização de MINTER e DINTER para técnicos-administrativo;

Metodologia:

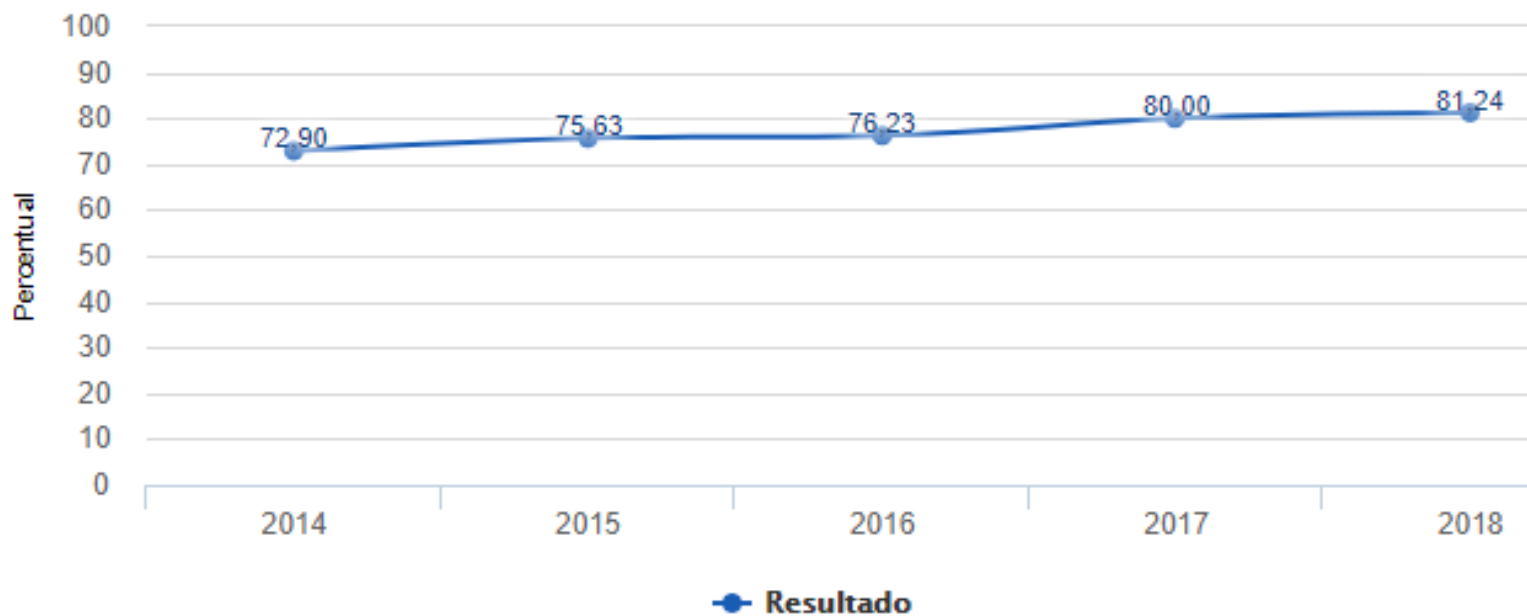
$$IQCTA = (5D + 3M + 2Esp + Gr + 0,5NGr) / (D + M + Esp + Gr + Ngr)$$

em que:

D é o nº total de técnicos doutores; M de mestres; Esp o de especialistas; Gr o de graduados; e NGr o de não graduados.

Indicador: Índice Qualificação do Corpo Docente

PROGEP - Índice de Qualificação do Corpo Docente
(Uema)



Indicador: Índice Qualificação do Corpo Docente

Ações:

1. Fortalecer a política de incentivo a qualificação de pessoal docente;
2. Promover ações de estímulo a qualificação do pessoal docente;
3. Buscar parcerias e convênios para realização de MINTER e DINTER para docentes;

Aferir a qualificação do corpo docente da IES

$$IQD=(TM+TD_r)/TD \times 100$$

em que:

TM é o nº total de docentes mestres; **TD_r** é o nº total de docentes doutores;
e **TDE** é o nº total de docentes efetivos.

Indicador: Índice Docentes Treinados

Ações:

1. Realizar levantamento de necessidades de treinamento e capacitação do pessoal docente;
2. Desenvolver ações de treinamento e capacitação em consonância com os programas de Treinamento e Desenvolvimento da UEMA;
3. Desenvolver ações relacionadas aos Programas de Treinamento e Desenvolvimento da Coordenação de Desenvolvimento e Capacitação da PROGEP;

Descrição:

Mensuração de treinamentos para servidores.

Metodologia:

$IDT = DPT / TD \times 100$

em que:

DPT é o nº de docentes que participam de treinamentos; e TD é o no total de docentes.

Indicador: Índice Técnico-Administrativos Treinados

Ações:

1. Realizar levantamento de necessidades de treinamento e capacitação do pessoal técnico-administrativo;
2. Desenvolver ações de treinamento e capacitação em consonância com os programas de Treinamento e Desenvolvimento da UEMA;
3. Desenvolver ações relacionadas aos Programas de Treinamento e Desenvolvimento da Coordenação de Desenvolvimento e Capacitação da PROGEP;

Descrição:

Mensuração de treinamentos para servidores.

Metodologia:

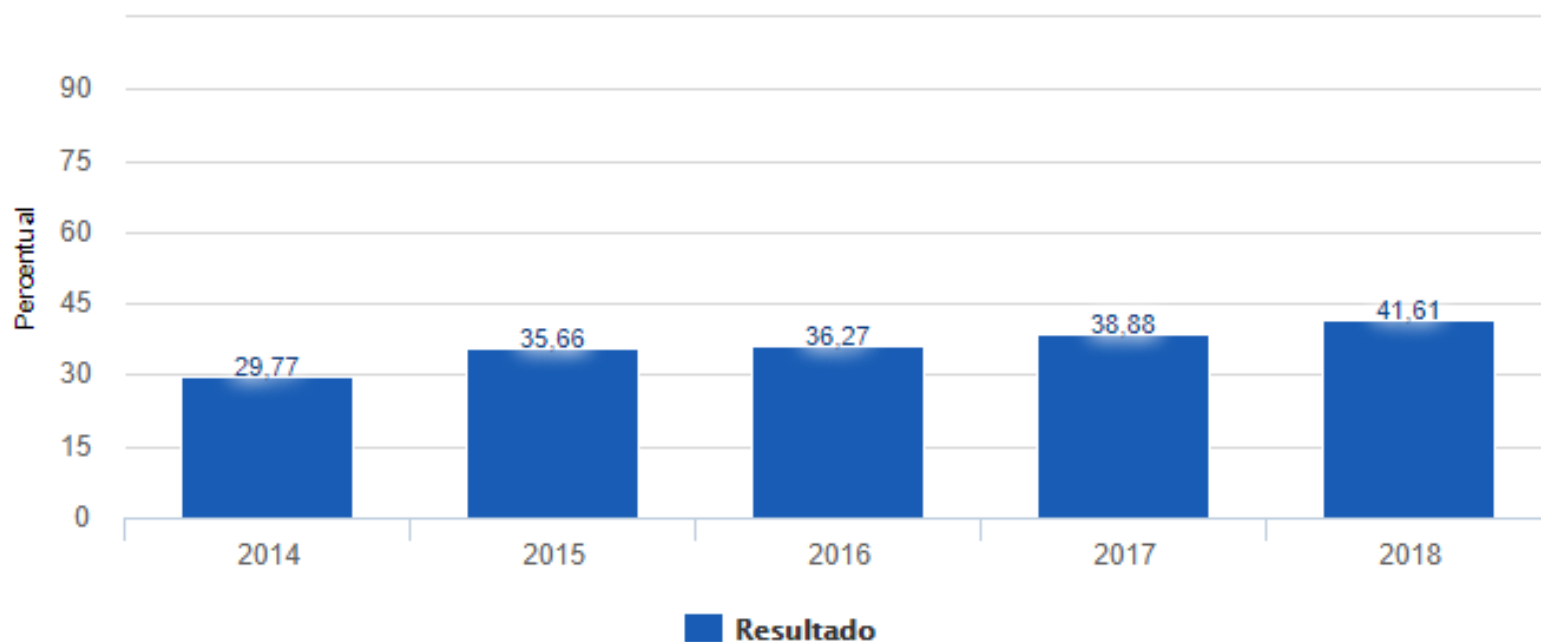
$IPT = SPT / TTA \times 100$

em que:

SPT é o nº de servidores que participam de treinamentos; e TTA é o no total de Técnicos-Administrativos.

Indicador: Proporção de Doutores

PROGEP - Proporção de Doutores
(Uema)



Indicador: Proporção de Doutores

Ações:

1. Buscar parcerias de DINTER;
2. Divulgar processos seletivos e concursos com ampla abrangência para seleção de professores doutores;
3. Promover a divulgação de Doutorados em áreas afins, como forma de estimular a participação docente.

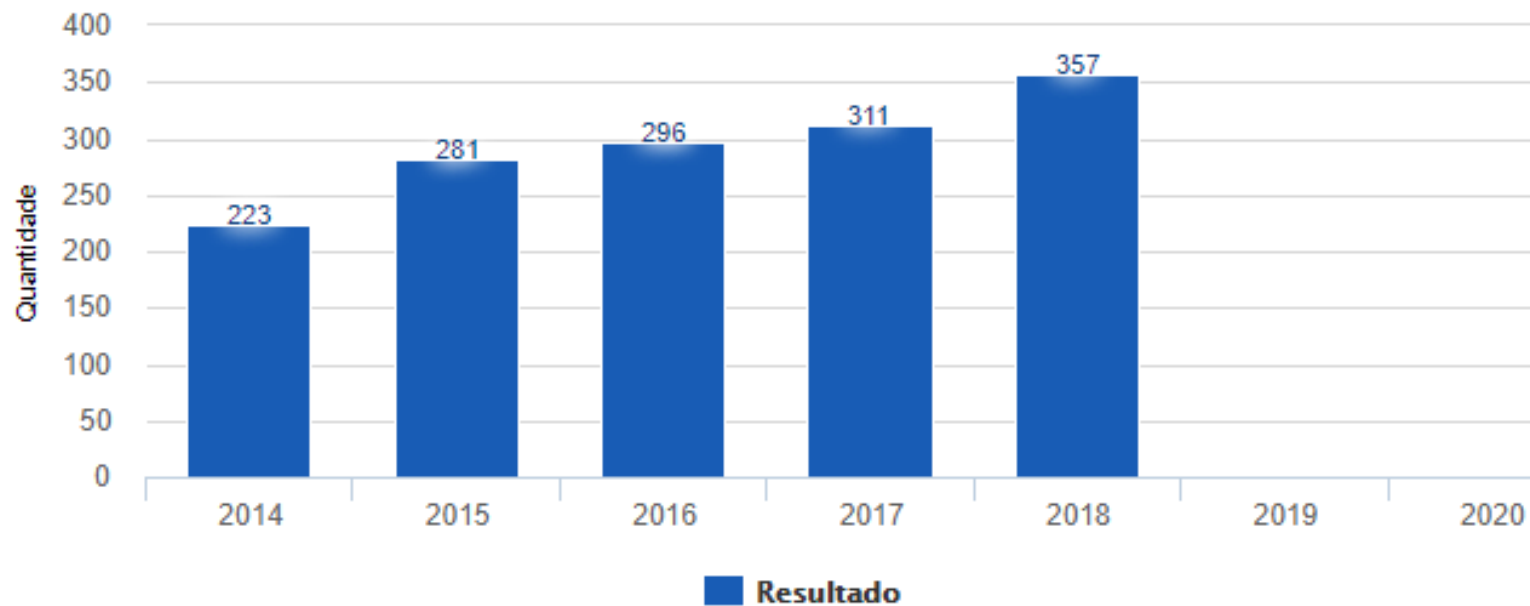
Medir a Quantidade de Doutores da Universidade

$$\text{PropD} = \frac{\text{Número de Doutores}}{\text{Número total de Docentes}} \times 100$$

Indicador: Total de Docentes Efetivos Doutores

PROGEP - Total de Docentes Efetivos Doutores

(Uema)

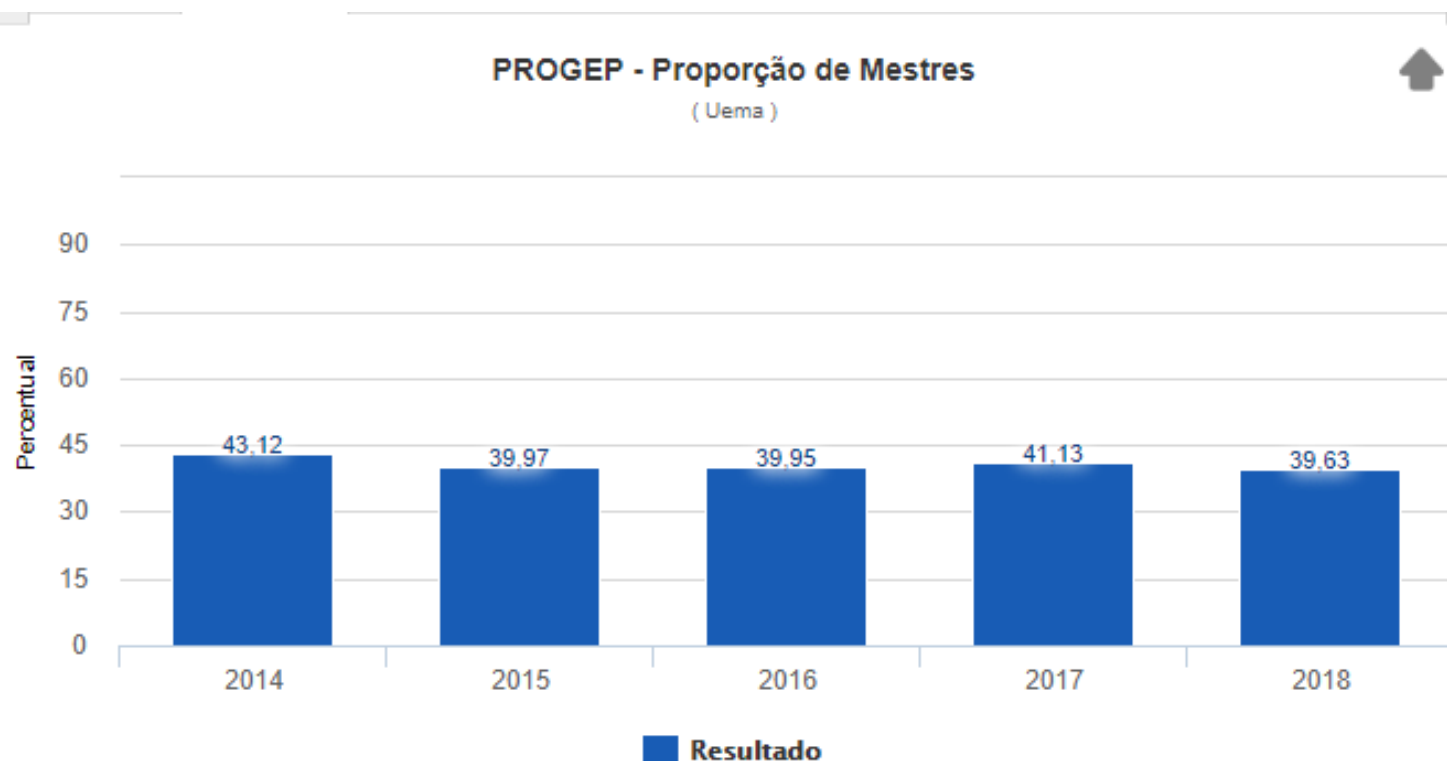


Indicador: Total de Docentes Efetivos Doutores

Ações:

1. Buscar parcerias na modalidade de DINTER;
2. Divulgar processos seletivos e concursos com ampla abrangência para seleção de professores doutores;
3. Promover a divulgação de Doutorados em áreas afins, como forma de estimular a participação docente.

Indicador: Proporção de Mestres



Indicador: Proporção de Mestres

Ações:

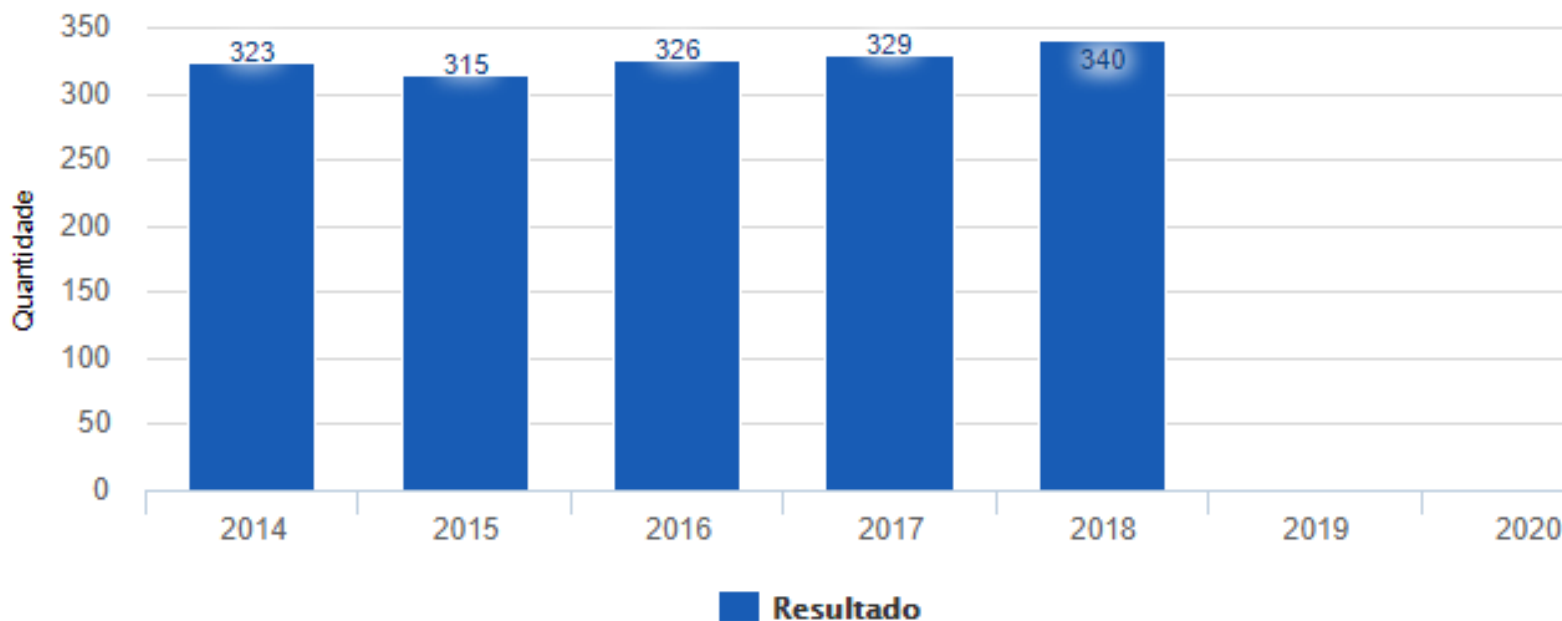
1. Buscar parcerias de MINTER;
2. Promover a divulgação de Mestrados em áreas afins dos cursos do centro e campus, como forma de estimular a participação docente;
3. Relacionar indicadores do curso a formação dos docentes do curso.

Medir a Quantidade de Mestres da
Universidade

**PropM=(Número de Mestres)/(Número total
de Docentes) x 100**

Indicador: Total de Docentes Efetivos Mestres

PROGEP - Total de Docentes Efetivos Mestres
(Uema)



Indicador: Total de Docentes Efetivos Mestres

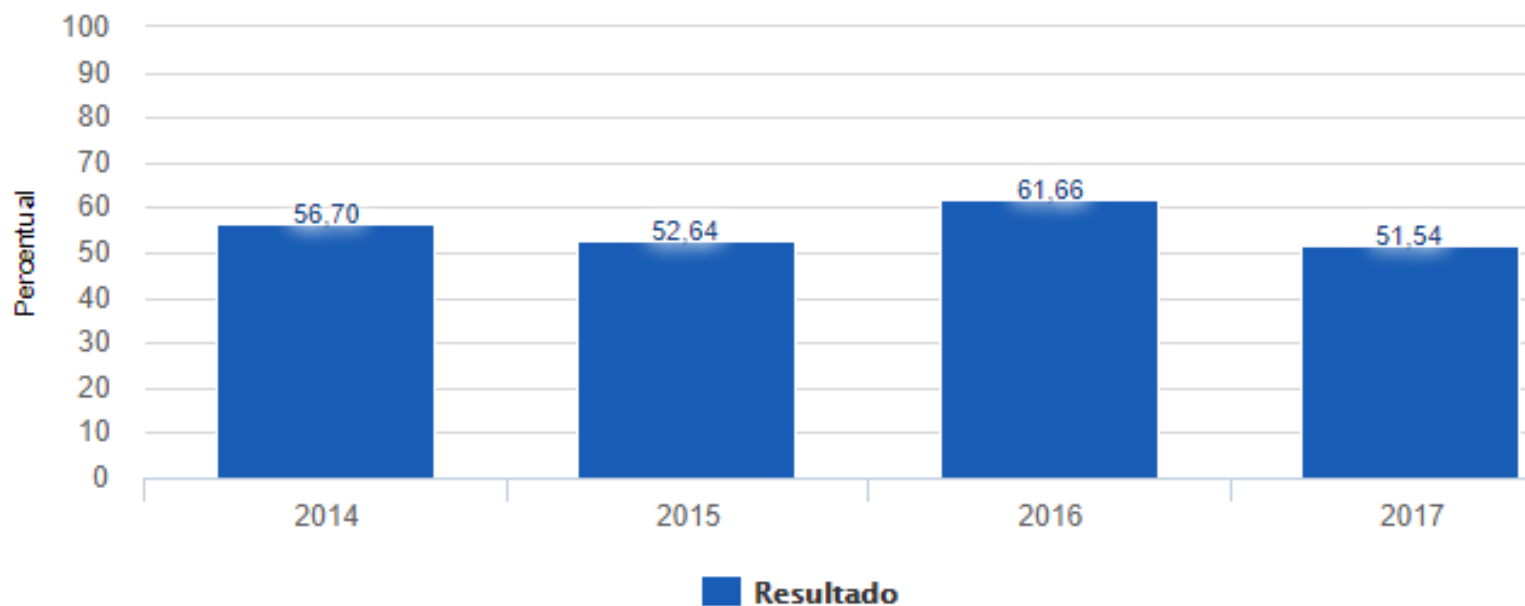
Ações:

1. Buscar parcerias de MINTER;
2. Promover a divulgação de Mestrados em áreas afins dos cursos do centro e campus, como forma de estimular a participação docente;
3. Relacionar indicadores do curso a formação dos docentes do curso.

Indicador: Relação Funcionário por Docente

PROGEP - Relação Funcionário por Docente

(Uema)



Indicador: Relação Funcionário por Docente

Ações:

1. Formular relatórios permanentes que subsidiem solicitações e demandas por técnico-administrativos;
2. Manter bases de dados e estatísticas atualizadas para definição de indicadores.

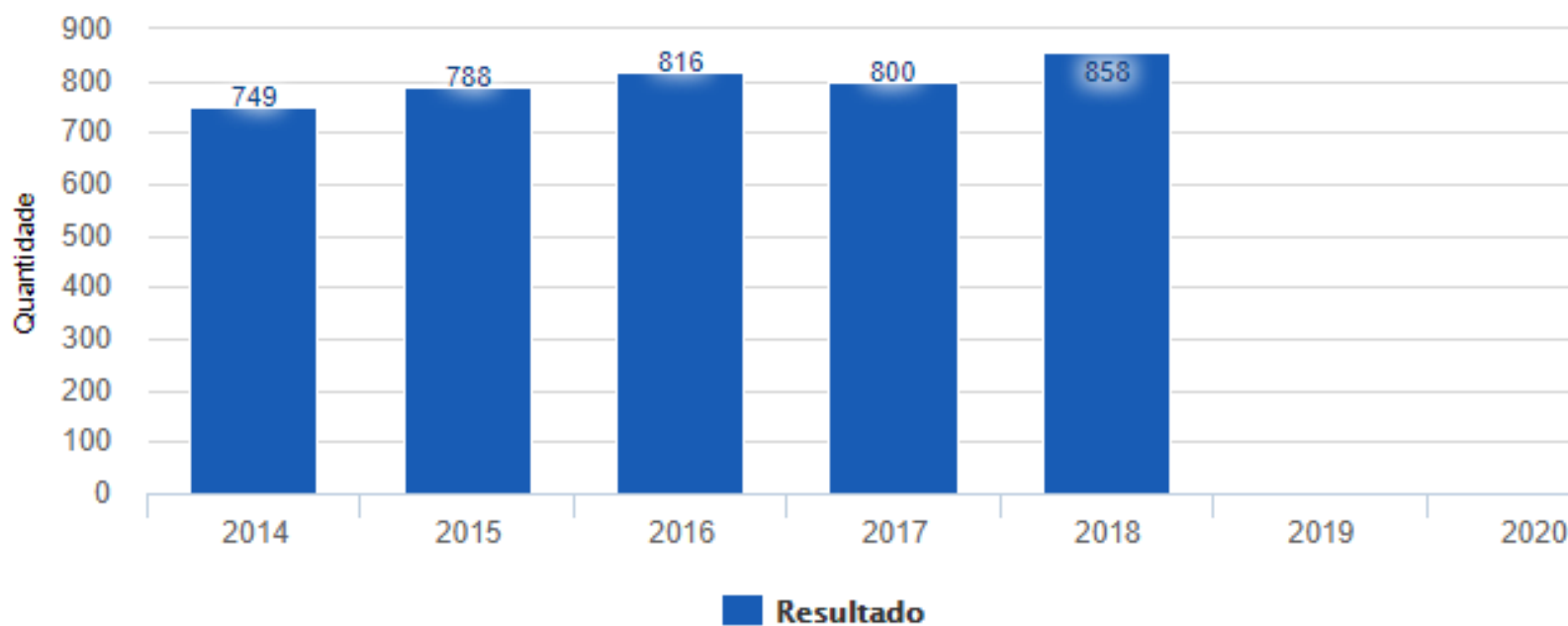
A Quantidade de Funcionário por docente

$$\text{RFpD} = \frac{\text{(Número de Funcionários)}}{\text{(Número total de Docentes)}} \times 100$$

Indicador: Total de Docentes Efetivos

PROGEP - Total de Docentes Efetivos

(Uema)



Indicador: Total de Docentes Efetivos

Ações:

1. Formular relatórios permanentes que subsidiem solicitações e demandas por técnico-administrativos;
2. Manter bases de dados e estatísticas atualizadas para definição de indicadores.

Metodologia:

Este indicador é alimentado anualmente

Observação:

Valor acumulado: é a soma dos valores alimentados conforme a periodicidade.

Ex: 2 registros no indicador no 1º Semestre / 4 registros no indicador no 2º Semestre = 6 no Total

Obs: Esses valores serão demonstrados na aba "metas" de cada indicador.

Último valor: é considerado o último valor alimentado conforme a periodicidade.

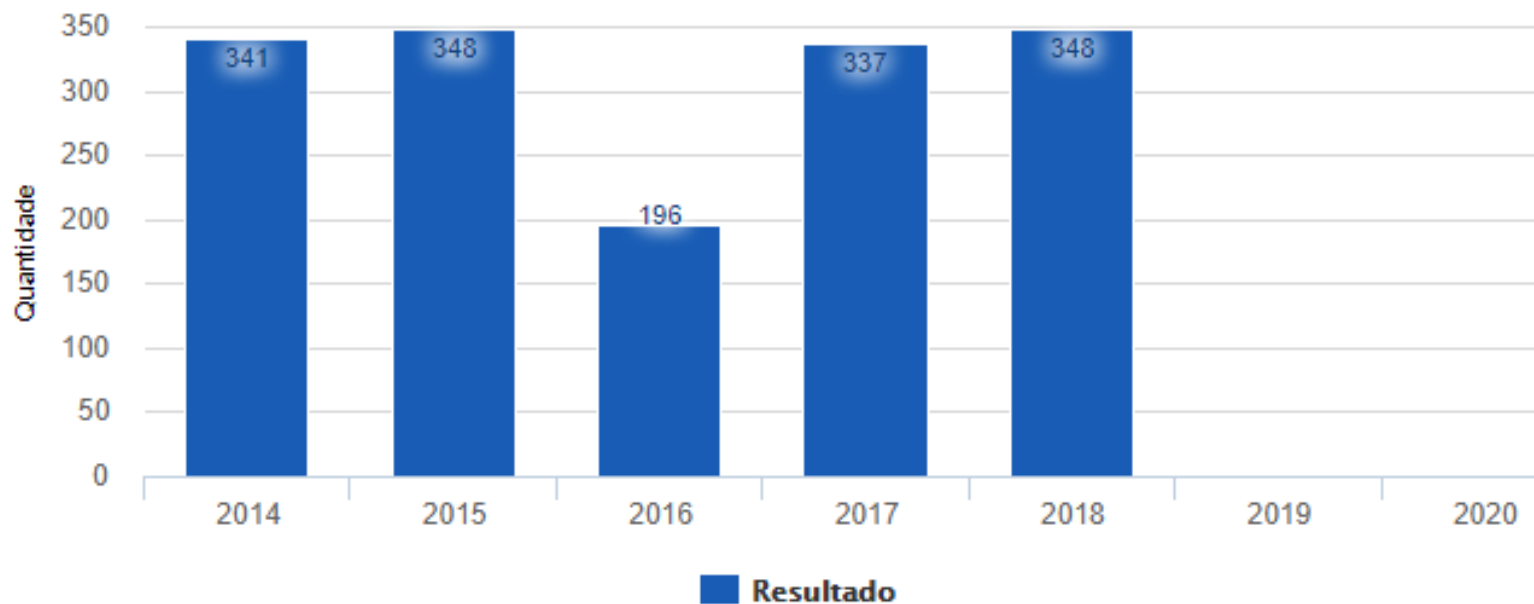
Ex: 2 registros no indicador no 1º Semestre / 8 registros no indicador no 2º Semestre = 8 no Final.

Obs: Esses valores serão demonstrados na aba "metas" de cada indicador.

Indicador: Total de Docentes Substitutos

PROGEP- Total de Docentes Substitutos
(Uema)

4



Indicador: Total de Docentes Substitutos

Ações:

1. Formular relatórios permanentes que subsidiem solicitações e demandas por técnico-administrativos;
2. Manter bases de dados e estatísticas atualizadas para definição de indicadores.

Metodologia:

Este indicador é alimentado anualmente

Observação:

Valor acumulado: é a soma dos valores alimentados conforme a periodicidade.

Ex: 2 registros no indicador no 1º Semestre / 4 registros no indicador no 2º Semestre = 6 no Total

Obs: Esses valores serão demonstrados na aba "metas" de cada indicador.

Último valor: é considerado o último valor alimentado conforme a periodicidade.

Ex: 2 registros no indicador no 1º Semestre / 8 registros no indicador no 2º Semestre = 8 no Final.

Obs: Esses valores serão demonstrados na aba "metas" de cada indicador.

Indicador: Total de Docentes

PROGEP - Total de Docentes
(Uema)



Indicador: Total de Docentes

Ações:

1. Formular relatórios permanentes que subsidiem solicitações e demandas por técnico-administrativos;
2. Manter bases de dados e estatísticas atualizadas para definição de indicadores.

Metodologia:

Este indicador é alimentado anualmente

Observação:

Valor acumulado: é a soma dos valores alimentados conforme a periodicidade.

Ex: 2 registros no indicador no 1º Semestre / 4 registros no indicador no 2º Semestre = 6 no Total

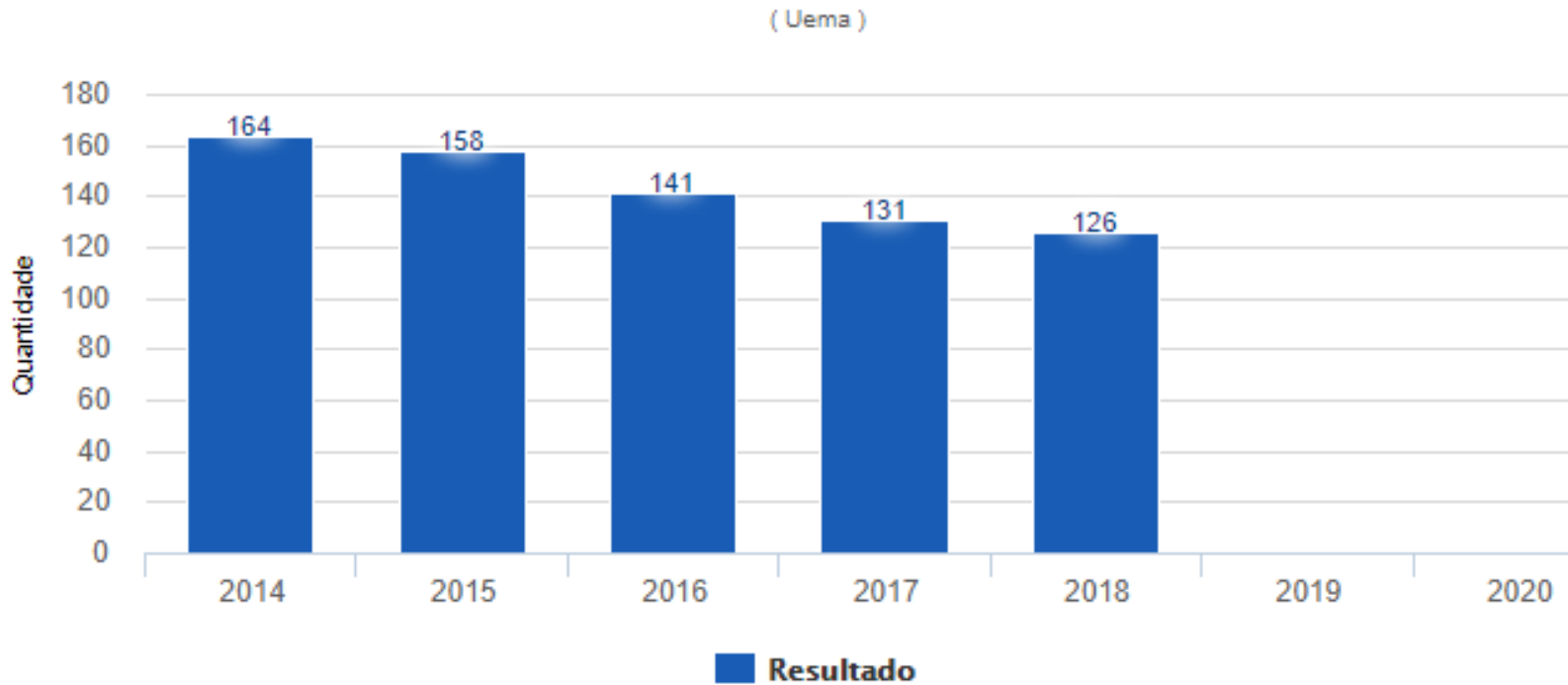
Obs: Esses valores serão demonstrados na aba "metas" de cada indicador.

Último valor: é considerado o último valor alimentado conforme a periodicidade.

Ex: 2 registros no indicador no 1º Semestre / 8 registros no indicador no 2º Semestre = 8 no Final.

Obs: Esses valores serão demonstrados na aba "metas" de cada indicador.

Indicador: Total de Docentes Efetivos Especialistas



Indicador: Total de Docentes Efetivos Especialistas

Ações:

1. Buscar parcerias de MINTER;

Indicador: Servidores

Ações:

1. Formular relatórios permanentes que subsidiem solicitações e demandas por técnico-administrativos;
2. Manter bases de dados e estatísticas atualizadas para definição de indicadores.

Este indicador demonstra a quantidade total de servidores, incluindo servidores de atividades de nível superior, cargos em comissão e servidores de apoio administrativo e operacional da Universidade.

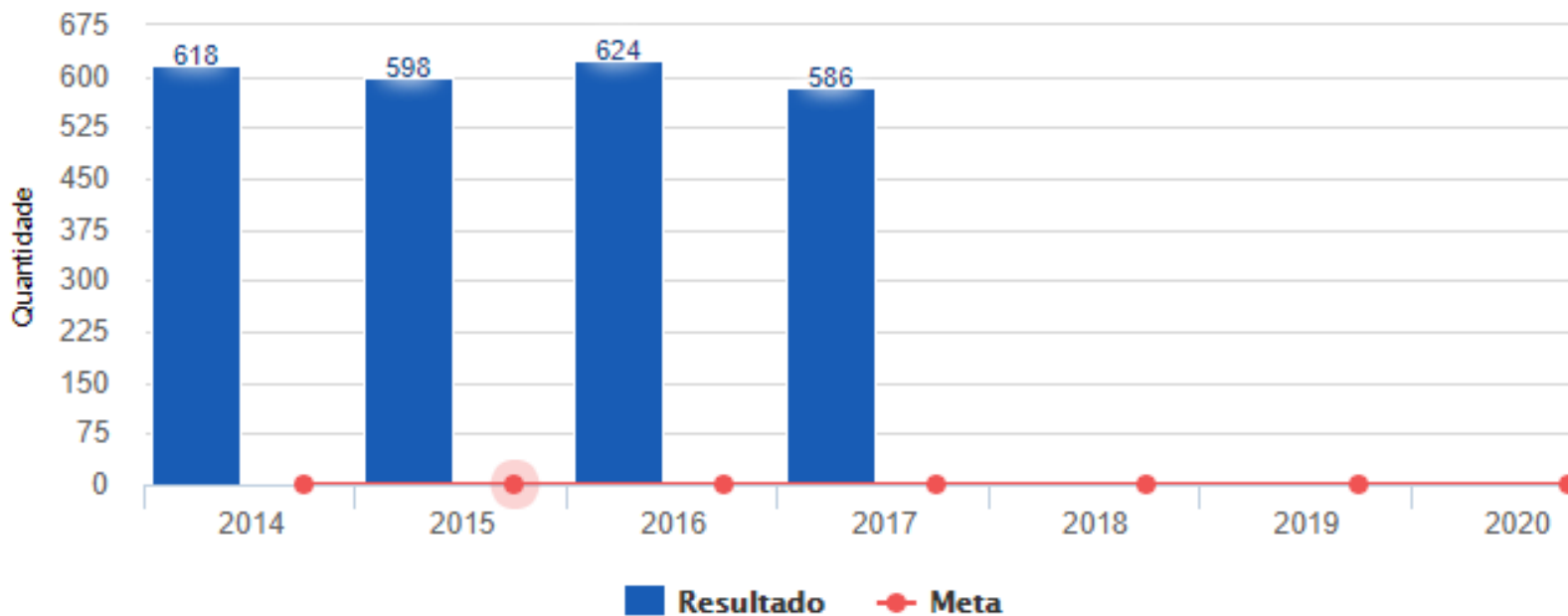
S= Somatório da quantidade de Servidores

Em que:

S: Servidores

Indicador: Servidores

PROGEP - Servidores
(Uema)



5^o  SIMPÓSIO DE
PLANEJAMENTO
INSTITUCIONAL
CRISES E OPORTUNIDADES:
A TRAJETÓRIA ESTRATÉGICA DA UEMA

Obrigado(a)!

Nome do palestrante: Tamanho 20, negrito.